

Workforce Training

職員教育の詳細について



新人教育プログラム

入職時 新人職員研修

仕事をするうえで必要な知識、介護技術等を専任の教育担当を講師として、集合研修で学びます。この研修を受講することで、組織で働く事への理解を深め、社会人としての心構えや技術を習得することができます。また、入職者全員と一緒に学ぶことで、「同期」として“横のつながり”を作ることができます。

社会人基礎	法人理念	法人内施設見学
介護業務基本方針	情報セキュリティ / ICT	情報セキュリティ / ICT
排泄 / 食事 / 入浴介助技術	認知症ケア	環境整備
介護事故 / ヒヤリハット	緊急時の対応	多職種連携 (看護課、栄養課、相談部門)

年間 新人教育プログラム抜粋

4月 「一日の流れを理解する」

大まかな習得技術等の目標

- ・ 勤怠・ローテーションに沿った勤務
- ・ 身だしなみ・あいさつ・言葉づかい
- ・ メモを取る/質問する
- ・ 上司や同僚への報告・連絡・相談
- ・ 利用者、職員を覚える
- ・ 環境整備

研修・行事

- [研修] オリエンテーション
- [研修] 入職時研
- ・ 社会人基礎
 - ・ 法人理念
 - ・ 介護業務方針 等
- [行事] 新卒&先輩職員交流会

中略

2・3月 「1年の振り返り・2年目の抱負」

大まかな習得技術等の目標

- ・ 理念を理解
- ・ 1年間の流れを理解
- ・ 自身の課題の把握
- ・ フロア / 利用者の課題への改善提案
- ・ レクリエーションの企画、実行
- ・ 情報共有シートの対応

研修・行事

- [研修] ステップアップ研修
- [研修] 医療研修（動画）
- [研修] 褥瘡予防研修（動画）
- [研修] 緊急時対応（動画）
- [研修] 緊急時対応シミュレーション訓練
- [行事] 1年目職員交流会

介護職ラダー

介護職ラダーは、介護職員がキャリアアップを目指すためのステップを示したものです。ラダーは、英語で「はしご(ladder)」を意味し、介護職員が新人から経験を積み、より高いレベルに到達するための目標やスキルを段階的に設定しています。

清光会では、一人ひとりが目標に到達できるように、日々の指導や研修等で支援しています。

介護職ラダー抜粋

